

# Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası

## 1. AMAÇ

Bu politika, **ATMACA ELEKTRONİK A.Ş.**'nin rüşvet ve yolsuzluk konusundaki yaklaşımını açık bir şekilde belirtilmesini amaçlamaktadır.

Bu politika ile rüşvet ve yolsuzluk karşıtı yasa ve düzenlemelere, faaliyet gösterilen ülkelerdeki yasal düzenlemelere ve etik ilkelere uyulması, bu konudaki sorumlulukların ve kuralların belirlenmesi hedeflenmektedir.

## 2. KAPSAM

Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele politikamız;

- ✓ Atmaca Elektronik A.Ş. Yönetim Kurulu üyeleri,
- ✓ Atmaca Elektronik A.Ş. yöneticileri ve çalışanları,
- ✓ Bağlı ortaklık, iştiraklerimiz ve çalışanlarını,
- ✓ Dış hizmet aldığımız firmaları; danışmanlar, avukatlar, dış denetçiler de dâhil olmak üzere Atmaca Elektronik A.Ş. şirketleri adına görev yapan kişi ve kuruluşları kapsamaktadır.

Bu Politika;

- ✓ İş Etiği ve Davranış Kuralları Kitapçığı,
- ✓ Disiplin Yönetmeliği'nin ayrılmaz bir parçasıdır.

## 3. TANIMLAR

**Yolsuzluk:** Bulunulan konum nedeniyle sahip olunan görev veya yetkinin doğrudan veya dolaylı olarak kazanç sağlama amacıyla kötüye kullanılmasıdır.

**Rüşvet:** Bir kişinin, bir işi yapması, yapmaması, hızlandırması, yavaşlatması gibi yollarla görevinin gereklerine aykırı davranması için varılan anlaşma çerçevesinde yarar sağlanmasıdır.

## 4. SORUMLULUKLAR

- ✓ Yönetim Kurulu; politikaya, kural ve düzenlemelere uyulmaması durumunda bildirim, inceleme ve yaptırım mekanizmalarının belirlenmesi ve işletilmesinin üst gözetiminden sorumludur.
- ✓ İnsan Kaynakları, etik değerlere bağlı, güvenilir, ilgili yasa ve mevzuata uyumlu ve kontrollü bir çalışma ortamı tesis edilmesi için Yönetim Kurulu'na destek olmaktan sorumludur.
- ✓ Atmaca Elektronik A.Ş. çalışanları, Yönetim Kurulunca belirlenen politikalara uyum sağlanması, iç ve dış mevzuatlara uyumlu çalışılması, politikaya aykırı bir davranış, faaliyet ya da uygulama ile karşılaşılması durumunda bağlı bulunduğu Yöneticisine bildirim yapılması ile sorumludur.

## 5. UYGULAMALAR

### 5.1. Rüşvet ve Yolsuzluk

Atmaca Elektronik A.Ş., iş etiği konusunda gösterdiği hassasiyetlerin bir göstergesi olarak, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele politikası düzenlemiştir. Rüşvet ve yolsuzluk pek çok farklı şekilde gerçekleştirilebilir, bunlar arasında:

- ✓ Nakit ödemeler, siyasi ya da diğer bağışlar,
- ✓ Komisyon,

- ✓ Kolaylaştırıcı ödemeler,
- ✓ Sosyal haklar,
- ✓ İş Etiği ve Davranış Kuralları Kitapçığında tanımlanan şekil harici hediye, temsil ve ağırlamalar,
- ✓ İşe yakınının alınması,
- ✓ Diğer menfaatler,
- ✓ Terfi vb. sayılabilir.

İşbu Politika' da belirlenen ilkeler kapsamında, faaliyetlerimizi adil, şeffaf, dürüst, yasal ve etik kurallara uygun bir şekilde sürdürmeyi taahhüt etmekteyiz. Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusunda son derece hassas olmakla birlikte, rüşvet ve yolsuzluğun karşısındayız, rüşvet ve yolsuzluk içeren faaliyetleri tolere etmeyiz. Bu bakımdan, rüşvetin teklif edilmesi, ima edilmesi, alınması veya verilmesi kabul edilemez. Rüşvet aracılığıyla, Atmaca Elektronik A.Ş ile çalışmak isteyen 3. taraflarla iş ilişkisinin devam ettirilmemesini prensip olarak benimsemekteyiz. Çalışanlarımız, rüşvet vermeyi veya almayı reddetmesinden doğacak gecikme veya kazanç kaybı için cezalandırılmaz. Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ile ilgili yerel ve faaliyette bulunulan ülkelerdeki yasa, düzenlemelere ve ilkelere uyum sağlarız. Faaliyet kapsamında yer aldığımız sektörlerde, rüşvete ve yolsuzluğa karşı düzenlenmiş olan OECD Uluslararası Ticari İşlemlerde Yabancı Kamu Görevlilerine Rüşvet Verilmesinin Önlenmesi Sözleşmesi'ne ve diğer rüşvet ve yolsuzluk karşıtı yasal düzenlemelere uyarız.

## 5.2. Kamu ile İlişkiler

Resmi bir eylem veya kararı etkileme amaçlı, Kamu Görevlisine değerli herhangi bir hediye ve/veya bir şey vermeyi, dolaylı veya doğrudan her türlü ödeme yapmayı taahhüt etmek veya ima etmek kabul edilemez. Bunun yanı sıra çalışanlarımız, kamusal işlerde menfaat sağlamak adına, kamu görevlilerine dolaylı veya dolaysız şekilde rüşvet veremezler. Bu sebeple çalışanlarımız, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikasına uygun olarak davranmakla yükümlüdürler.

## 5.3. Anlaşmalar

Atmaca Elektronik A.Ş olarak, dâhil olduğumuz anlaşmalarda, bir iş ilişkisinin başlatılması ya da devam etmesi durumunda ve kamu veya kamu dışındaki ihalelerde bu politikaya uyumlu davranmaya özen gösteririz. Bunun yansısı, şirket birleşme ve satın alma işlemleri ile ortak girişim süreçlerinde bu politikaya uygun davranmayı ve bu süreçlerde hedef olan şirketlerin veya birlikte çalışılan şirketlerinde bu politikaya uyumlu hareket etmesini bekleriz.

## 5.4. Kolaylaştırma Ödemeleri

Atmaca Elektronik A.Ş olarak, kamu kurumları ile rutin bir işlemi ya da bir süreci (izin, ruhsat almak, ihale işlemleri vb.) güvenceye almak ya da hızlandırmak için kolaylaştırıcı ödemelere izin vermeyiz.

## 5.5. Bağış ve Hediye

Atmaca Elektronik A.Ş bağış ve hediyelere ilişkin konular ve bunların kayıt altına alınması ile ilgili esaslar, İş Etiği ve Davranış Kuralları Kitapçığında ayrıntılı olarak düzenlenmiştir. Çalışanlarımız kamu çalışanları, müşteriler, tedarikçiler ve diğer iş ortakları ile olan ilişkilerinde bağımsızlıklarını zedeleyecek herhangi bir hediyeyi kabul ve teklif edemezler. Çıkar çatışmasına yol açabilecek veya bu şekilde algılanabilecek durumlara sebebiyet verilmemesine, böyle durumlarda hediye teklif ve kabul edilmemesine özen gösteririz.

## 5.6. Kayıtların Tutulması

5.6.1. Üçüncü şahıslarla (müşteriler, tedarikçiler, diğer hizmet sağlayıcıları vb.) ilişkilere ait her türlü hesap, fatura ve belgenin, eksiksiz, şeffaf, kesin, adil ve doğruluğuna güvenilir şekilde kayıt altında tutulması ve muhafaza edilmesine,

5.6.2. Kayıt dışı işlemleri engelleyecek iç kontrol sistemlerinin kurulmasına,

5.6.3. Herhangi bir işleme ilişkin muhasebe ya da benzer ticari kayıtlar üzerinde değişiklik yapılmaması ve gerçeklerin saptırılmamasına, özen gösteririz.

#### 5.7. Temsil ve Ağırılama

Temsil ve ağırılama etkinlik faaliyetleri arasında

##### 5.7.1. Sosyal Etkinlikler,

##### 5.7.2. Konaklama,

##### 5.7.3. Yemek Daveti sayılabilir.

Atmaca Elektronik A.Ş, ticari ilişkilerini geliştirmek, ticari iletişim ağı kurma çalışmaları için temsil ve ağırılama faaliyetleri gerçekleştirebilir. Bu etkinlik faaliyetlerinin makul ölçüde olmasına gayret ederiz. Temsil ve ağırılamanın, temel ve önemli bir kararı alma süreci öncesinde olmamasına özen gösteririz.

#### 5.8. Eğitim ve İletişim

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamız, Atmaca Elektronik A.Ş çalışanlarına duyurulmuştur ve kurumun web sitesinde kolaylıkla erişilebilir durumdadır. Çalışanlarımızın rüşvet ve yolsuzluk karşıtlığı konusunda bilinçlendirilmesi adına eğitimler düzenlenir.

**Yönetim Kurulu Başkanı**