

# Sosyal Uygunluk Politikası

Çalışanları, müşterileri ve tedarikçileri ile birlikte faaliyetlerini "ÖNCE İNSAN" prensibi ile çağın gerekleri, yasal gerekliliklere tam uyum, dürüstlük ve güven içerisinde sürdürmeyi hedefleyen **ATMACA ELEKTRONİK A.Ş.**;

- ✓ Çocukların sağlıklı gelişimi için ve eğitim hakkına duyulan saygı çerçevesinde 18 yaşından küçük çalışan bulundurmamayı, genç işçi çalıştırma usul ve esaslarına uygun hareket etmeyi,
- ✓ Uygun sözleşmelerle; bağlanmış, zorla veya gönülsüz işçi çalıştırmamayı, tüm çalışanlarını eşit şartlarda çalıştırmayı,
- ✓ Ayrımcılığın önlenmesi için kişileri, din, ırk, dil, etnik/millî köken, siyasi görüş, sosyal sınıf, soy, engellilik hali, medeni durum vb. gibi ve ayrımcılığa neden olabilecek herhangi bir koşul nedeni ile dışlamamayı, işe alım veya iş sırasında, ücretlendirme ve sosyal haklar konularında hiçbir şekilde ayrımcılığa sebebiyet verecek şekilde davranmamayı,
- ✓ İşçilerin örgütlenme özgürlüğüne ve toplu sözleşme haklarına saygı duymayı veya sorunların çözümü için diyaloga girebileceği bir temsilciyi özgürce seçmelerine izin vererek bu ilkeye uymayı,
- ✓ Her çalışanın kişiliğine ve onuruna saygı göstermeyi, fiziksel cezalandırma yapmamayı, sözlü ve psikolojik taciz ve zorlamaya izin vermemeyi, cezai durumları yazılı bir prosedür ile yasalara uygun şekilde belirleyerek çalışanlara sözlü ve anlaşılır şekilde net biçimde açıklamayı,
- ✓ İnsana yakışır çalışma saatleri ilkesi doğrultusunda; çalışma saatlerinin belirlenmesinde yürürlükteki kanun ve yükümlülüklerle, fazla mesaide gönüllülük esasına uymayı ve yine yasalara uygun şekilde çalışanlarına dinlenme için mola ve izin hakkı tanımayı,
- ✓ İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili konularda risk analizine dayalı bir yaklaşım benimsemeyi, yasal düzenlemelere eksiksiz uymayı, tüm çalışanlarının katılımını sağlamayı ve eğitimlerle desteklemeyi,
- ✓ Kanunlar ile karara bağlanan asgari ücret mevzuatına uygun bir şekilde, çalışanlarının insanca bir yaşam için gerekli olan adil ücret alma hakkına saygı duymak ve ücret politikasını çalışanların bilgi ve becerilerine göre belirlemek ve değerlendirmek,
- ✓ Yürürlükteki çevre kanun ve mevzuatlarına uymayı, çevre boyutları ve etki değerlendirilmesine dayalı olarak çalışanlarını da bilinçlendirerek, doğanın korunmasını, kirlenmesini önlemeyi ve kaynağında azaltmayı,
- ✓ Çalışma ortamı ve koşullarının insana yakışır şekilde olması için gerekli donanımsal gereklilikleri sağlamayı, sağlığa uygunluk şartlarını her daim gözden geçirmeyi,
- ✓ Çalışanlarının insan onuruna uygun çalışma koşullarında, sağlıklı ve güvenli bir ortamda çalışma haklarının olduğuna inanarak uygun çalışma koşullarını her zaman sağlanacağını,
- ✓ Rüşvet alınması veya verilmesine müsaade edilmeyeceğini, rüşvet ve yolsuzluk aracılığı ile ticari ilişkiye girmek isteyen üçüncü kişilerle ilişkiye girilmeyeceğini,
- ✓ Şirket politikalarındaki tüm kriterleri, sosyal yönetim, kalite yönetim, çevre, bilgi güvenliği ve İSG yönetim sistemleri ile kontrol altına almakta ve çağdaş bir yönetim sistemi ile yönetmektedir. Faaliyetlerini, bu kriterler doğrultusunda, tüm tedarikçileri ve iş ortakları ile birlikte sürdürmeyi,

taahhüt eder.

**Yönetim Kurulu Başkanı**